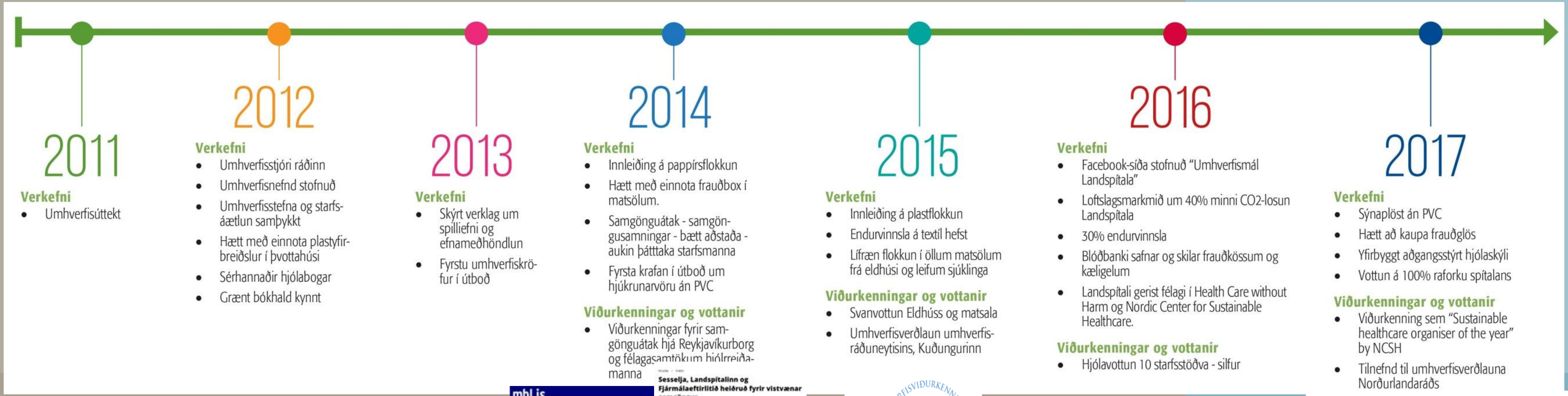


# SAMGÖNGUSAMNINGUR Á LANDSPÍTALA?

Hulda Steingrímsdóttir, umhverfisstjóri Landspítala
2018

Hleðslu-stöðvar

Rafskauta-ketill

# Samgöngusamningur Landspítala

Milli starfsmanns og næsta yfirmanns

5000 kr/mánaðarlega fyrir 50-100% vinnu

Samningur gerður frá 1-12 mánaða.

Starfsmenn sem ferðast til og frá vinnu með vist- og heilsuvænum hætti í að jafnaði 60% tilvika

Heimilt er að birta lista með nöfnum starfsmanna sem gert hafa samgöngusamninga á innri vef LSH og á deildum spítalans.

Prenta út

LANDSPÍTALI
HÁSKÓLASJÚKRAHÚS



## Samgöngusamningur

*Landspítali vill stuðla að vist- og heilsuvænum samgöngumáta starfsmanna sinna til hagsbóta fyrir umhverfi og heilsu og hvetur starfsmenn til að nýta sér vist- og heilsuvænan samgöngumáta í ferðum til og frá vinnu sem og á ferðum innan vinnutíma. Landspítali og undirritaður starfsmaður hans gera í því skyni með sér eftirfarandi samning:*

1. gr.

Starfsmenn sem ferðast til og frá vinnu með vist- og heilsuvænum hætti í að jafnaði 60% tilvika (að meðaltali 3 daga í viku miðað við 100% starf) eiga rétt á samgöngustyrk frá Landspítala.[1]

Með vist- og heilsuvænum samgöngum er átt við allan ferðamáta annan en að ferðast í einkabíl, svo sem að ganga, hjóla (þ.m.t. rafhjól) eða ferðast með almenningssamgöngum.

Starfsmenn í 50-100% starfi fá fullan styrk að upphæð kr. 5000 á mánuði og starfsmenn í 10-49,9% starfi fá hálfan styrk að upphæð kr. 2500 á mánuði. Styrkurinn er undanþeginn staðgreiðslu, sbr. 1. tl. 7. gr. laga um tekjuskatt nr. 90/2003.

Lækki eða hækki starfshlutfall starfsmannsins þá breytist fjárhæð samgöngustyrksins í samræmi við það.

2. gr.

Í vinnutengdum ferðum nýta starfsmenn vist- og heilsuvæna ferðamáta þar sem það er mögulegt og hagkvæmt. Að öðru leyti stendur Landspítali straum af kostnaði vegna vinnutengdra ferða, t.d. með skutlu LSH og leigubílakortum. Notkun leigubíla vegna vinnutengdra ferða er ávallt háð samþykki yfirmanns og í þeim tilvikum sem leigubíll er pantaður skal óska eftir vistvænum bíl.

3. gr.

Samningur þessi gildir í _______________ mánuði frá dagsetningu hans og er uppsegjanlegur af beggja hálfu án fyrirvara. Samgöngusamningur er þó aldrei gerður til lengri tíma en 12 mánaða í senn.

Verði starfsmaður uppvís að verulegum vanefndum á samningi þessum er Landspítala heimilt að rifta honum fyrirvaralaust. Sjái starfsmaður fram á að geta ekki uppfyllt ákvæði samningsins skal hann tilkynna það til stjórnanda án tafar sem tilkynnir breytinguna til launadeildar.

*Samningur þessi er gerður í tveimur samhljóða eintökum. Heldur starfsmaður öðru en hinu skal skilað til launadeildar.*

4. gr.

Heimilt er að birta lista með nöfnum starfsmanna sem gert hafa samgöngusamninga á innri vef LSH og á deildum spítalans.

Reykjavík, dags. _______________

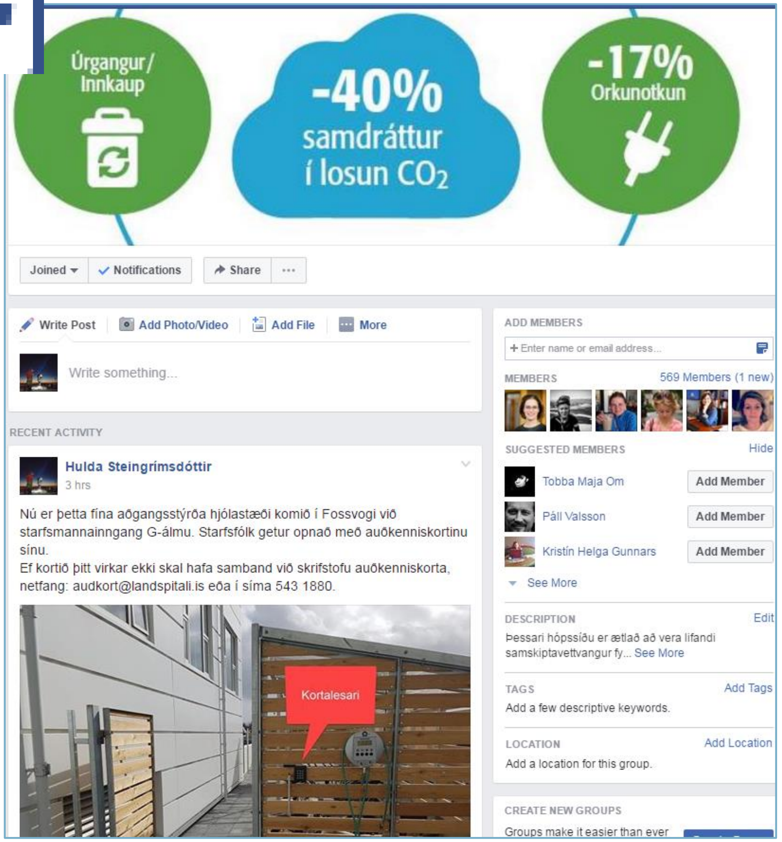
Starfsmaður (prentstafir): | Kennitala: | Næsti yfirmaður (prentstafir):

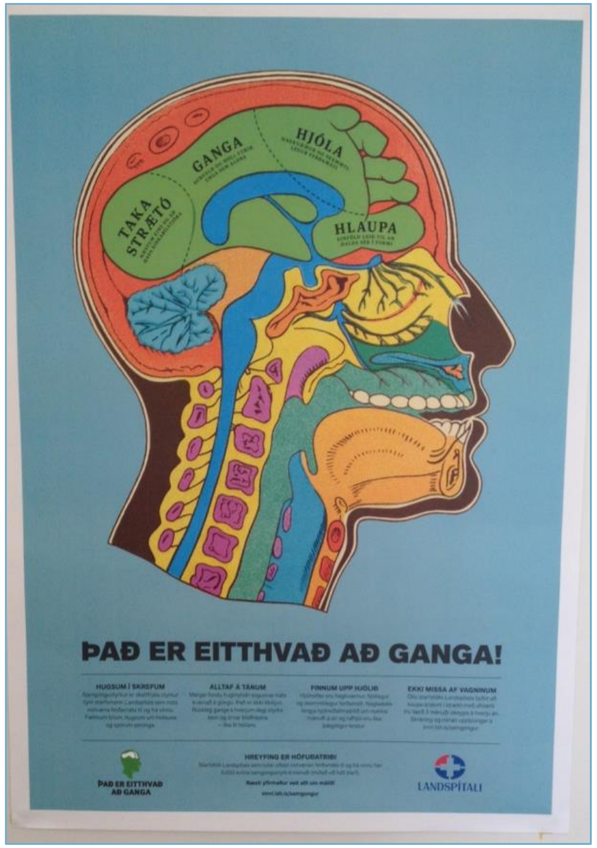
____________________
Undirritun starfsmanns

____________________
Undirritun f.h. Landspítala (næsti yfirmaður)

[1] Sérútfærsla vegna starfsmanna sem vinna utan þess tíma sem almenningssamgöngur eru í boði: Starfsmaðurinn þarf að nota vist- og heilsuvænar samgöngur í

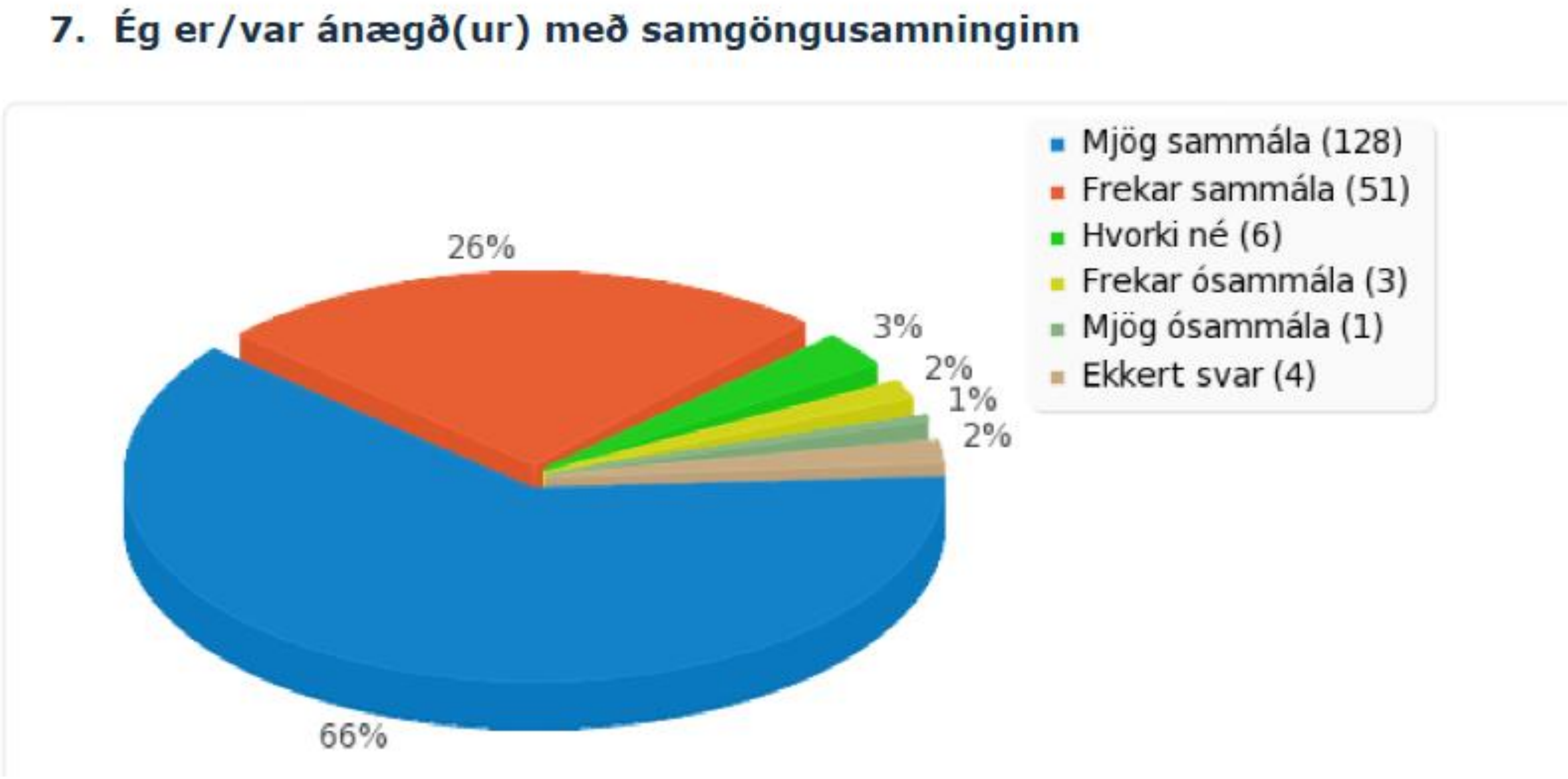
# VIRKJA OG MIÐLA





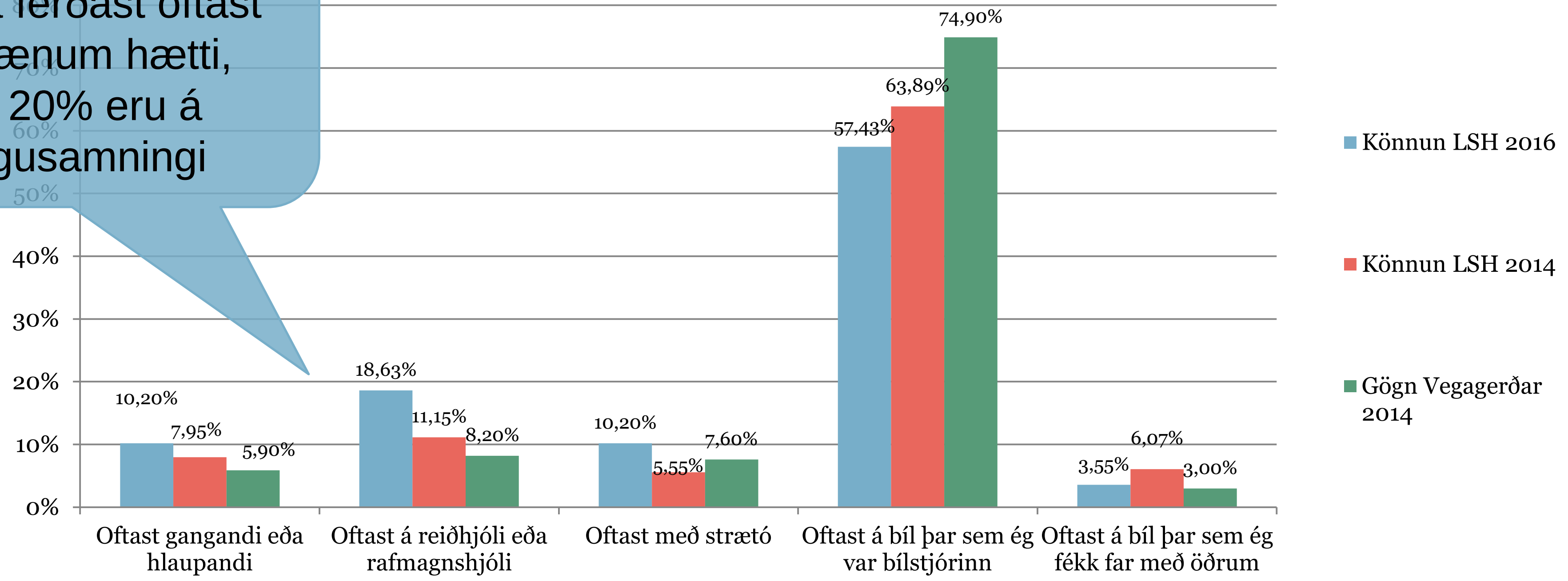
# BÆTT AÐSTAÐA

# FERÐAVENJUKÖNNUN 2016



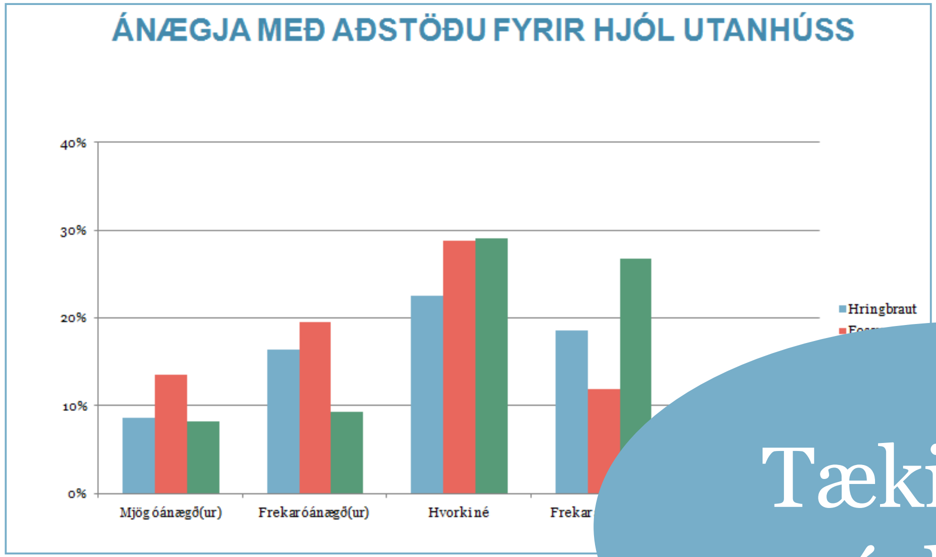
# FERÐAVENJUKÖNNUN 2016
# FERÐAMÁTI Á HÖFUÐBORGARSVÆÐINU AÐ SUMARLAGI: SAMANBURÐUR Á KÖNNUNUM LANDSPÍTALA OG VEGAGERÐAR

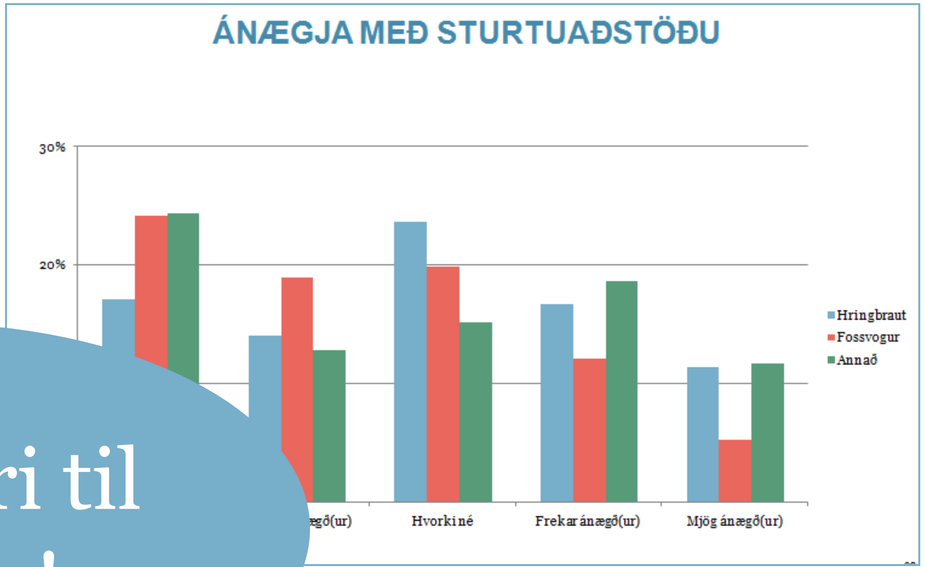
Um 40% starfsmanna Landspítala ferðast oftast með vistvænum hætti, rúmlega 20% eru á samgöngusamningi



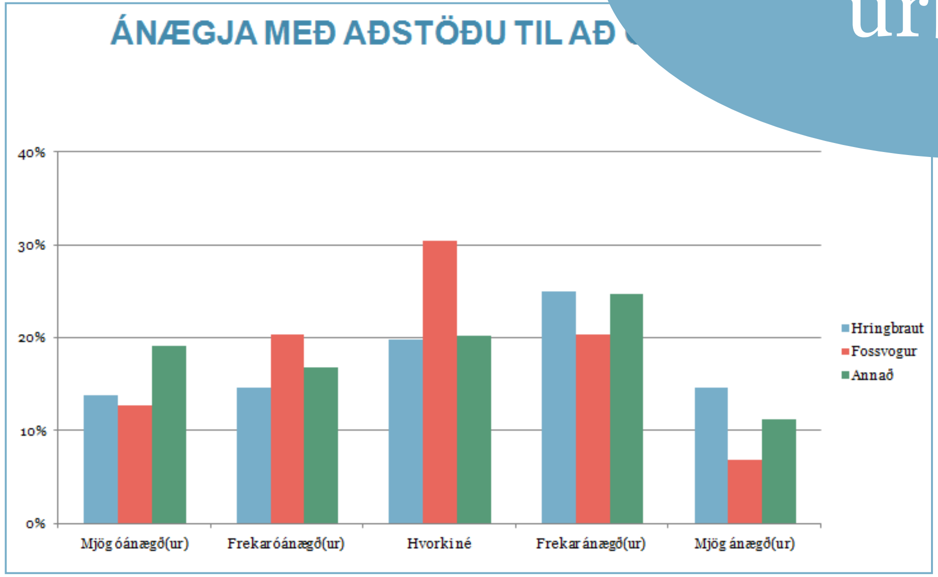
# FERÐAVENJUKÖNNUN 2016: AÐSTAÐA

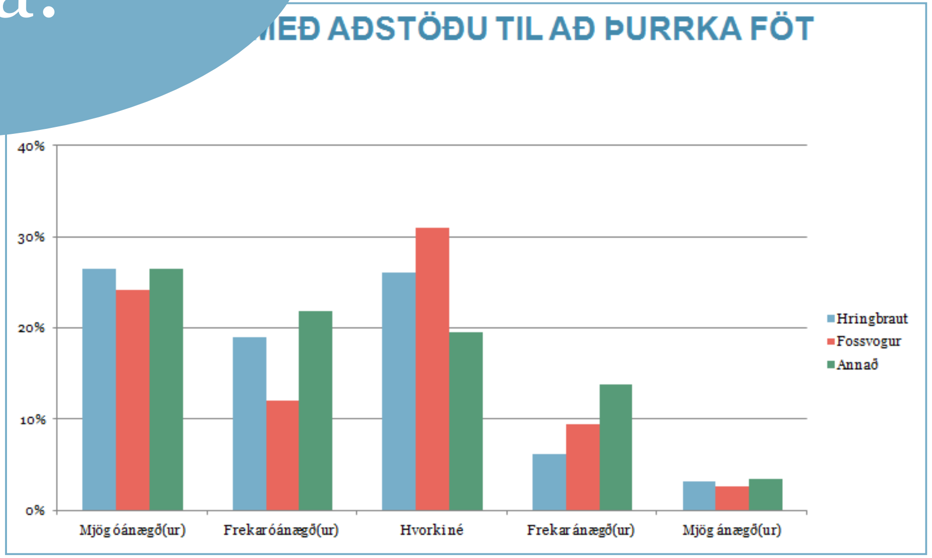
LANDSPÍTALI




Tækifæri til úrbóta!



# SKUTLA MILLI HRINGBRAUTAR OG FOSSVOGS

## 26 þús farþegar árlega

zipcar
er hér

# VEGANESTI

- Virkja og miðla
- Samgöngusamningar
- Byggja upp góða aðstöðu
- Vinna markvisst að stefnu með litlum og stórum aðgerðum
- Starfsmaður sem sinnir eftirfylgni